



Transparencia Municipal: Retos para Ciudad Juárez

Ciudadanos por una Mejor Administración
Pública – CIMAP



México, Distrito Federal

28 de julio del 2005



Temas a Tratar

- ▶ ¿Qué es “Ciudadanos por una Mejor Administración Pública” - CIMAP?
- ▶ Avances y resultados que ha tenido el CIMAP en Ciudad Juárez
- ▶ Retos y planes para Ciudad Juárez

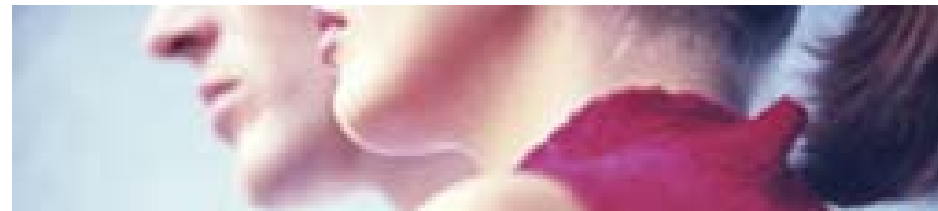


¿Qué es “Ciudadanos por una Mejor Administración Pública”?



Antecedentes

- ▶ En el año 2000, un grupo de juarenses preocupados por su comunidad impulsó esta iniciativa para tener una mejor ciudad.
- ▶ Partiendo de la base de que los gobiernos influyen en gran medida en la calidad de vida de sus habitantes...
- ▶ ...pero estando conscientes de que lo que los juarenses no hagamos por nosotros, nadie más lo hará.





Propósito del CIMAP

Ciudadanos por una Mejor Administración Pública

“Impulsar mecanismos, para que los gobiernos mejoren su efectividad, y los juarenses tengamos mejor calidad de vida”.

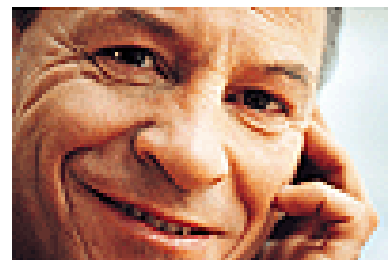




Que SI es el CIMAP

Somos un grupo de personas:

- ▲ ...buscamos una mejor ciudad.
- ▲ ...apoyamos la iniciativa a título personal.
- ▲ ...buscamos coordinarnos y organizarnos.
- ▲ ...representamos parte importante del sentir ciudadano.
- ▲ ...buscamos propuestas propositivas y consensuadas.
- ▲ ...buscamos trabajar en el corto, mediano y largo plazo.
- ▲ ...no tenemos intereses partidistas (como grupo).





Que NO es el CIMAP

- ▼ No somos gobierno, ni queremos gobernar.
- ▼ No somos un partido político.
- ▼ No buscamos puestos o posiciones públicas.
- ▼ No recomendamos personas para puestos públicos.
- ▼ No somos una cámara empresarial.
- ▼ No buscamos trato preferencial.





Código de Comportamiento

- ▶ Buscar primero los intereses de Ciudad Juárez.
- ▶ Buscar el sentir de los juarenses de todos los sectores.
- ▶ Promover la profesionalización y efectividad del gobierno.
- ▶ Comunicarnos en forma oportuna, abierta y cortés.
- ▶ Mantener el mismo nivel de crítica constructiva hacia el gobierno, independientemente del partido que lo encabece.
- ▶ Ser independientes. No recibir recursos del gobierno.
- ▶ Hacer permanentemente pública nuestra propuesta.
- ▶ Dar primero el crédito al CIMAP.





Corto, Mediano y Largo Plazo



Perfiles de Funcionarios

Transparencia

Evaluación de Funcionarios

Reelección Legisladores



Servicio Civil de Carrera

Descentralizar



Administrador de Ciudad

Certificación de Funcionarios



Hoy

Futuro

Pocas Personas

Muchas Personas



Todos Podemos Ser Parte del CIMAP

- ▶ El CIMAP somos un movimiento ciudadano y buscamos la participación de todo juarense.
- ▶ Existen diferentes formas de participación:
 - ▶ Trimestral, solo participar en los eventos masivos.
 - ▶ Mensual, participar en el grupo impulsor,
 - ▶ Quincenal, participar en los comités de trabajo.
- ▶ Para ser parte del CIMAP hay que llenar, firmar y entregar la solicitud de ingreso.



Compromiso para

Profesionalizar la Administración Pública y
Cumplir con el Código de Comportamiento

Instrucciones: Si desea unirse al movimiento,
firme las hoja y llene sus datos de esta y la
siguiente página. Posteriormente envíe las dos
hojas al fax número 687-8225 en el horario de
8:00 a 14:00 horas.

Acepto mi compromiso personal para apoyar la iniciativa de Ciudadanos por una Mejor Administración Pública a través de propuestas propositivas y consensuadas.

Acepto también cumplir con el Código de Comportamiento del grupo; mismo que tengo con sus comportamientos esperados y prohibidos, lo he leído y considero importante para el éxito del movimiento. Dentro de este código esta el de pagar una cuota anual de acuerdo a mis posibilidades económicas y avalar con mi nombre los posicionamientos (desplegados) del CIMAP.

Sé que ésta es una iniciativa ciudadana, plural y apartidista, cuyo único propósito es “impulsar mecanismos, para que las administraciones gubernamentales mejoren su efectividad y los juarenses tengamos mejor calidad de vida”.

Si mis circunstancias, intereses u obligaciones cambian, podré retirar mi compromiso en todo momento al manifestarlo por escrito ante este grupo.

Como parte de este compromiso promoveré activamente este proyecto en los grupos y foros a los que tenga alcance.

Código de Comportamiento

- 1 Buscar los intereses de la comunidad y no los intereses propios, partidistas o gubernamentales.
- 2 Promover una membresía participativa que refleje los intereses de la comunidad.
- 3 Buscar la profesionalización del gobierno proponiendo modelos prácticos, creativos y probados.
- 4 Promover la comunicación oportuna, abierta y cortés entre la comunidad y gobierno.
- 5 Mantener el mismo nivel de crítica constructiva hacia el gobierno y gobernantes, independientemente del partido que lo encabece.
- 6 El CIMAP es independiente y no recibe recursos del gobierno. Nuestras opiniones son exclusivamente a título personal y no representan las posiciones de las organizaciones a las cuales podríamos pertenecer.
- 7 Permanentemente hacer pública nuestra propuesta. Aceptar y avalar las decisiones que tome la mayoría.
- 8 Dar el crédito al CIMAP. Hacer solo uso de la información interna que haya sido oficialmente divulgada por el grupo.



Al Integrarte al CIMAP Adquieres los Sigüientes Compromisos

- ▶ Cumplir con el Código de Comportamiento.
- ▶ Avalar con tu nombre los desplegados que apruebe la mayoría.
- ▶ Promover al CIMAP en la comunidad.
- ▶ Asistir al menos a 2 eventos masivos al año.
- ▶ Pagar los costos directos de los eventos (desayunos).
- ▶ Pagar una cuota anual de acuerdo a tus posibilidades para cubrir los costos de operación del CIMAP (desplegados en periódicos, boletín, papelería, etc).
- ▶ Las cuotas son diferenciales de acuerdo a la capacidad económica de cada persona.

Asociados del CIMAP	Aportación Anual
Empresarios Grandes	\$25,000.00
Empresarios Medianos	\$10,000.00
Empresarios Chicos	\$6,000.00
Micro Empresarios	\$3,000.00
Directivos	\$5,000.00
Ejecutivos	\$3,000.00
Gerentes	\$2,000.00
Profesionistas	\$1,000.00
Empleados	\$400.00
Amas de casa	\$250.00
Estudiantes	\$150.00





Integrantes del CIMAP

Jesús Abrego López - César Alarcón Espinoza - Víctor Alcántar Gallardo - Teresa Almada Mireles - Ernesto Anaya Silva - Jesús Andrade Sánchez - José Luis Anguiano Ochoa - José Alberto Araujo Saavedra - Guadalupe Arizpe de De la Vega - Arminé Arjona B. - Roberto Assael Pontremoli - Fernando Avila Ortega - José Antonio Badía San Martín - Alfredo Barbosa de la Rosa - Enrique Barrio García - Oscar Becerra Tucker - Lilián Guadalupe Beltrán Olea - Jorge Bermúdez Espinosa - Luis Boone Menchaca - Gonzalo Bravo Vera - Jesús Cabada Alvidrez - Gabriel Cantú Murguía - Oscar Cantú Murguía - Mario Roberto Carballo Márquez - Carlos L. Fernández Alvarado - Héctor Carreón León - Catalina Castillo Castañeda - Magdalena Cedillos Barraza - Oscar Chávez Arvizo - Jorge Contreras Fornelli - Gustavo Córdova Bojórquez - Ingrid T. Corral Limas - Miguel Cos Nesbitt - Pablo Cuarón Galindo - Alejandra De la Vega Arizpe - Guadalupe De la Vega Arizpe - Daniel Delgado Vega - Rodolfo Desouches Cacho - Lourdes Domínguez Arvizo - Jorge Domínguez - Luis Esparza Rodríguez - Luis R. Fernández Iturriza - Jaime Alberto Fernández Lemus - Benito Fernández Mesta - Roseline Fernández - Gabriel Flores Viramontes - César Mario Fuentes Flores - Edna Lorena Fuerte González - Miguel García Spíndola - Agustín González Medrano - Alejandro González Nieto - Federico González Romero - Oscar Guevara Lemus - María Asunción Gutiérrez de Anda - Luis Mario Gutiérrez Gutiérrez - Oscar Alberto Gutiérrez Juárez - Salvador Hernández Islas - Sergio Pedro Holguín Lucero - Fabián Iguarán de la Garza - Rafael Carlos Llausás Zamarripa - Vicente López Urueta - Verónica Lozano Sandoval - Walter Marroquín Cortes - Rodolfo Martínez Montes - Ramón Martínez Siqueiros - José Luis Mauricio Esparza - Luis H. Merino Nava - Luis Monroy Fernández - Luis G. Monroy Madrigal - Olga Muñoz - Carlos Murguía Chávez - Enrique Navarro Manjarrez - Gilberto Nevárez Carrera - Sergio Nevárez Rodríguez - Juana María Orozco Rossino - Jorge Ortega Alatorre - Francisco Pacheco Covarrubias - Jorge Eduardo Pasaret Robles - Luis Antonio Payán - Sergio Peña Medina - Jorge Arturo Pérez García - Eduardo G. Pérez Martínez - Alfredo G. Pesquera Eddy - Ricardo A. Ramírez Vela - Rafael Eduardo Ramos Díaz - Luis Carlos Reza Quiñones - Adalberto Ríos Herrera - Carlos Riquelme Canales - Jesús Alfredo Rivera - Genaro L. Salinas P. - Jaime Sánchez Leal - Luis Eugenio Sánchez Soledad - Alejandro Sandoval Murillo - Juan Carlos Sapién de Anda - Edmundo Solís Chávez - Enrique Suarez Toriello - María Socorro Tabuena Córdoba - Octavio Javier Terrazas Gracia - José Alejandro Treviño González - Héctor Uruga Peralta - Salvador Urbina Quiroz - Jorge Alberto Urías Cantú - Federico Eduardo Valdez Hernandez - Lucinda Vargas Tarango - Ismael Villa Mondragón - Jesús Alberto Villa Mondragón - Lorenzo A. Villar Chavarría - José Manuel Yañez González - Maritere Yñárritu Salgado -

- ▶ A la fecha, el grupo esta conformado por más de 100 juarenses que se identifican con la filosofía del CIMAP y que hemos firmado un compromiso formal con el grupo.
- ▶ El CIMAP invita a todo ciudadano juarense para que se sume a este esfuerzo; solo tiene que concordar con nuestra filosofía y firmar el compromiso anexo.
- ▶ **Mayor información:**
Coordinación del CIMAP
Pedro Rosales de León 7521-6
Colonia Fuentes del Valle
Ciudad Juárez, Chihuahua 32507
Teléfono (656) 617-0811, 687-8225
r.ramos@focus-consultores.net



Avances y Resultados que Ha Tenido el CIMAP



Lo Primero Que Hacemos es Comprometer al Futuro Presidente Municipal

- ▶ Presentamos el CIMAP a todos los candidatos a la presidencia municipal.
- ▶ Les hacemos solicitudes concretas para mejorar la efectividad del gobierno municipal.
- ▶ Les solicitamos que pongan por escrito su compromiso.
- ▶ Difundimos ampliamente y publicamos en los medios de comunicación los compromisos (o no compromisos) de:
 - ▶ Los candidatos a la alcaldia.
 - ▶ El alcalde electo.
 - ▶ El Alcalde en funciones.

15 de abril del 2002

Proyecto de
Profesionalización Gubernamental
Ciudad Juárez, Chihuahua

Estimados Señores:
Atendiendo su amable petición que nos hicieron el pasado 10 de abril para
Profesionalizar la Administración Pública Municipal, nos permitimos dar
seguimiento a nuestros acuerdos de ese día.

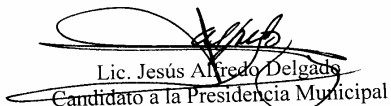
Por medio de la presente me permito ratificar mi compromiso, de que en caso de
ganar las elecciones municipales del próximo mes de mayo, los siete puestos
municipales, descritos a continuación, serán ocupados con personas que cumplan
con el perfil presentado en esa misma reunión y que finalmente busca a los mejores
a profesionales en cada una de las áreas.

Los puestos comprometidos son:

- Dirección de Desarrollo Social.
- Dirección de Obras Públicas.
- Dirección de Seguridad Pública.
- Dirección de Servicios Públicos.
- Oficialía Mayor.
- Secretario del Ayuntamiento.
- Tesorería.

Estamos seguros de que con acciones como la anterior, contaremos con un mejor
gobierno lo que traerá como consecuencia ofrecer una mejor calidad de vida para los
juarenses.

Atentamente,


Lic. Jesús Alfredo Delgado
Candidato a la Presidencia Municipal
Partido Acción Nacional

PARTIDO ACCION NACIONAL



ALIANZA CON LA GENTE

ING. HECTOR MURGUIA LARDIZABAL

Cd. Juárez, Chih. a 2 de Junio del 2004

**CIUDADANOS POR UNA MEJOR
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (CIMAP)
P R E S E N T E :**

Me permito expresarles mi formal compromiso, en caso de ser electo Presidente
Municipal de Juárez, para establecer mecanismos que permitan mejorar la efectividad del
gobierno municipal, hacer transparente su actuación y delegar mis funciones en los
mejores hombres, y de esa forma lograr que los juarenses cuenten con un buen gobierno.

Con ustedes comparto el reclamo de que siempre debemos proteger los intereses
de la sociedad y no los propios o partidistas, por lo que es necesario hacer un buen
gobierno, profesional, con modelos prácticos, creativos y probados, y promover la
comunicación oportuna, abierta y cortés entre la comunidad y gobierno.

En este sentido asumo con responsabilidad los compromisos que públicamente se
han pedido para los Candidatos a la Presidencia Municipal de Juárez, porque considero
que debemos construir ordenes de convivencia democrática e impulsar proyectos
éticamente productivos, enfrentando juntos los grandes desafíos sociales con acciones
positivas, para combatir nuestros rezagos, e impulsar de manera impostergable la
transparencia municipal, como un sentido reclamo de nuestra población.

Estoy convencido de que conviene a todos, de la misma manera, que el gobierno
municipal ajuste su actuación al marco legal, porque sin duda, la estricta aplicación de
nuestros ordenamientos legales, es una de las prioridades que exige la ciudadanía.

Reconozco que será mi compromiso, cuidar que los funcionarios del Municipio
cuenten con amplia preparación académica, experiencia de trabajo, conocimiento de la
problemática de Juárez y liderazgo.

Por lo tanto ratifico mi compromiso ciudadano por una mejor administración
pública, reconociendo en todo momento que su iniciativa enriquece la vida democrática
de nuestro Municipio.

Atentamente.


ING. HECTOR MURGUIA LARDIZABAL



Compromisos por Escrito del Alcalde, Ing. Héctor Murguía Lardizábal

- ▶ Alinear el “Plan Municipal de Desarrollo” al:
 - ▶ “Plan Estratégico de Juárez” y al
 - ▶ “Plan Director de Juárez”.
- ▶ Mejorar la transparencia municipal con respecto a la evaluación anterior.
- ▶ Seleccionar a los principales directores tomando como base un perfil previamente desarrollado.
- ▶ Apertura y disposición para la evaluación externa de los funcionarios y sus programas de trabajo.

**Compromisos Adquiridos por el
Candidato a Alcalde el 2 de junio del 2004**





Hemos Trabajado en Dos Tipos de Acciones

- ▶ **Mejorar el perfil de los funcionarios municipales**
- ▶ **Transparencia del Gobierno Municipal.**





Perfil de los/as principales funcionarios/as municipales

Son las características mínimas y deseables que deberán tener los/as candidatos/as a un puesto determinado, para tener éxito en su trabajo:

- 1.0 Preparación académica.
- 2.0 Experiencia de trabajo.
- 3.0 Conocimiento de la problemática de Ciudad Juárez.
- 4.0 Integridad y solvencia.
- 5.0 Liderazgo.
- 6.0 Habilidades administrativas.
- 7.0 Relaciones humanas y públicas.
- 8.0 Otras características.

**Características
Comunes**



Resumen de la Evaluación de los 7 Funcionarios VS el Perfil 2002

Puesto	Evaluación
Servicios Públicos Municipales	Cumple satisfactoriamente con la mayor parte del perfil propuesto.
Secretario del Ayuntamiento	Cumple satisfactoriamente con la mayor parte del perfil propuesto.
Director de Obras Públicas	Cumple satisfactoriamente con la mayor parte del perfil propuesto.
Oficial Mayor	Cumple parcialmente con el perfil propuesto por el grupo.
Tesorero	Cumple parcialmente con el perfil propuesto por el grupo.
Director de Desarrollo Social	No cumple con algunas partes importantes del perfil.
Director de Seguridad Pública	No cumple con algunas partes importantes del perfil.

A LOS JUARENSES:

El pasado mes de abril los cuatro candidatos a la Presidencia Municipal de Juárez adquirieron el compromiso con la ciudadanía juarense de que, en caso de que el voto de la ciudadanía los favoreciera en las elecciones del pasado 12 de mayo, 7 puestos de la administración municipal serían ocupados por personas que cumplieran con el perfil presentado por el los abajo firmantes, el cual busca que las personas más capaces y sensibles ocupen estos cargos.

Entre los requisitos que los candidatos a la Presidencia Municipal se comprometieron a cumplir en las personas que invitarían a ocupar dichos puestos públicos están:

- Carrera terminada en un área afín a las funciones y responsabilidades del puesto.
- Experiencia de trabajo superior a 10 años una vez terminada la carrera profesional, de los cuales al menos 5 años debían ser significativos para el área del puesto.
- Conocimiento de la problemática de Juárez en el área específica de sus funciones.
- Integridad, independencia y compromiso por defender los intereses de la ciudad.
- Liderazgo y visión de ciudad de largo plazo.
- Capacidad administrativa.
- Responsabilidad social y trabajo en equipo.

Partiendo de la base de que como sociedad tenemos el derecho de evaluar, de manera imparcial, apartidista y objetiva, las decisiones y el trabajo de nuestros gobernantes; en días pasados este grupo evaluó cada uno de los 7 perfiles propuestos con respecto a la persona designada para ocupar dicho puesto, arrojando los siguientes resultados que le fueron presentados al Lic. Jesús Alfredo Delgado Muñoz, Presidente Municipal de Juárez el pasado 2 de diciembre.

Director de Servicios Públicos Secretario del Ayuntamiento Director de Obras Públicas	<i>Cumplen satisfactoriamente con la mayor parte del perfil propuesto por el Grupo</i>
Oficial Mayor Tesorera	<i>Cumplen parcialmente con el perfil propuesto por el Grupo</i>
Director de Desarrollo Social Director de Seguridad Pública (primer)	<i>No cumplen con algunas partes importantes del perfil propuesto por el Grupo</i>

Dado que nuestro propósito es "Impulsar mecanismos, para que las administraciones municipales mejoren su efectividad, y los juarenses tengamos una mejor calidad de vida" nos hemos propuesto continuar y reforzar este tipo de acciones.

Atentamente,
Grupo Promotor del Proyecto de Profesionalización Gubernamental

Ciudadanos que a la fecha han firmado su compromiso con el Proyecto de Profesionalización Gubernamental.

Jesús Abrego López
César Alarcón
Teresa Alonada Mireles
Ernesto Anaya Silva
Jesús Andrade Sánchez
José Luis Anguiano O.
José Alberto Araujo Sanvedra
Guadalupe Arizpe de De la Vega
José Antonio Badín San Martín
Alfredo Barbosa De la Rosa
Oscar Becerra Tucker
Lilán Beltrán Oliva
Jorge Bernádez Espinosa
Gabriel Cantú Murguía
Héctor A. Carroón León
Oscar Chávez Arvizó
Jorge Contreras Fornelli
Ingrid Corral
Pablo Cuarón Galindo
Alejandra De la Vega Arizpe
Miriam Guadalupe De la Vega Arizpe
Daniel Delgado Vega
Jorge M. Domínguez
Lourdes Domínguez Arvizó
Francisco Duarte Huerta
Luis R. Fernández Iturriza
Miguel Antonio Fernández Iturriza
Maurilio Fuentes Estrada
César Mario Fuentes M.
Angélica Fuentes Téllez
Gerardo Gómez Villegas
Agustín González Medrano
Federico González Romero
María Asunción Gutiérrez de Anda
José Luis Gutiérrez Juárez
Rafael Hernández Carlos
Salvador Hernández Islas
Sergio Pedro Holguín Lucero
Fabión Iguarán De la Garza
Rosario Lazo Arvizó
Oscar Legarreta
Vicente López Urrutia
María del Carmen M. de Casavantes
Luis H. Merino Nava
Patricia Monreal
Ernesto Moreno Escobar
Carlos Murguía Chávez
Sergio Nevárez Rodríguez
Francisco Pacheco Covarrubias
Sergio Peña Medina
Carlos Riquelme Canales
Jaime Rodríguez Gutiérrez
Clara Eugenia Rojas-Gándara
Genaro L. Salinas P.
Jaime Sánchez Leal
Enrique Suárez Toriello
María del Socorro Tabuena
Octavio J. Terrazas Gracia
Salvador Urbina Quiroz
Jorge Urias Cantú
Lucinda Vargas
Lorenzo Villar Chavarría
José Manuel Yañez González



Resumen de la Evaluación de los 14 Funcionarios VS el Perfil

Funcionario	¿Su <u>preparación académica</u> es adecuada para desempeñar su puesto?	¿Cuenta con <u>experiencia de trabajo relevante</u> relacionada al puesto?	¿Conoce la <u>problemática de Ciudad Juárez</u> en el área de su dirección?	¿Ha demostrado <u>liderazgo</u> que le ayudará a dirigir su puesto?	¿Cuenta con las <u>habilidades administrativas</u> requeridas para desempeñar su puesto?	¿Cuenta con experiencia para comunicarse y negociar?
Director de Obras Públicas	Si Es ingeniero civil con maestría en administración de empresas.	Si Cuenta con gran experiencia en obras públicas y en gobiernos.	Si Ha trabajado varios años en Cd. Juárez en su dirección.	Si Ha tenido varios puestos directivos de relevancia.	Si Ha sido el responsable directo de administrar departamentos y organizaciones.	Si Cuenta con experiencia para comunicarse a través de los medios de comunicación y para negociar.
Director de Fomento Económico	Si Es contador público.	No No tiene experiencia de trabajo relacionada al fomento y promoción económica.	No No ha interactuado con los principales programas y promotores económicos juarenses.	No No ha tenido puestos directivos importantes.	Si Ha sido el responsable directo de administrar departamentos y organizaciones.	Si Cuenta con experiencia para comunicarse a través de los medios de comunicación.
Director de Comunicación Social	No No cuenta con carrera profesional.	Si Cuenta con gran experiencia en los medios de comunicación.	Si Conoce ampliamente los medios de comunicación de Cd. Juárez.	Si Ha tenido puestos directivos importantes y ha sido impulsor de proyectos de trascendencia.	Si Ha sido el responsable directo de administrar empresas y/o proyectos.	Si Cuenta con gran experiencia para comunicarse a través de los medios de comunicación y para negociar.
Secretario del Ayuntamiento	Parcialmente Es economista con maestría en derecho económico.	No No cuenta con experiencia de trabajo relacionada a su puesto.	Parcialmente Conoce parcialmente la problemática en el área de su dirección.	Si Ha tenido puestos directivos importantes tanto en la UACJ como en el gobierno municipal.	Si Ha sido el responsable directo de administrar organizaciones y proyectos.	Si Cuenta con gran experiencia para comunicarse a través de los medios de comunicación y para negociar.
Directora de Ecología y Protección Civil	Si Es ingeniera civil con maestría en hidrología y estudios de doctorado.	Si Cuenta con gran experiencia en ecología. También ha trabajado en gobierno.	Si Cuenta con gran experiencia académica y práctica en ecología en Ciudad Juárez.	Si Ha tenido puestos directivos importantes.	Si Si - Ha sido el responsable directo de administrar organizaciones y/o departamentos.	Si Cuenta con amplia experiencia para comunicarse, principalmente como profesora.



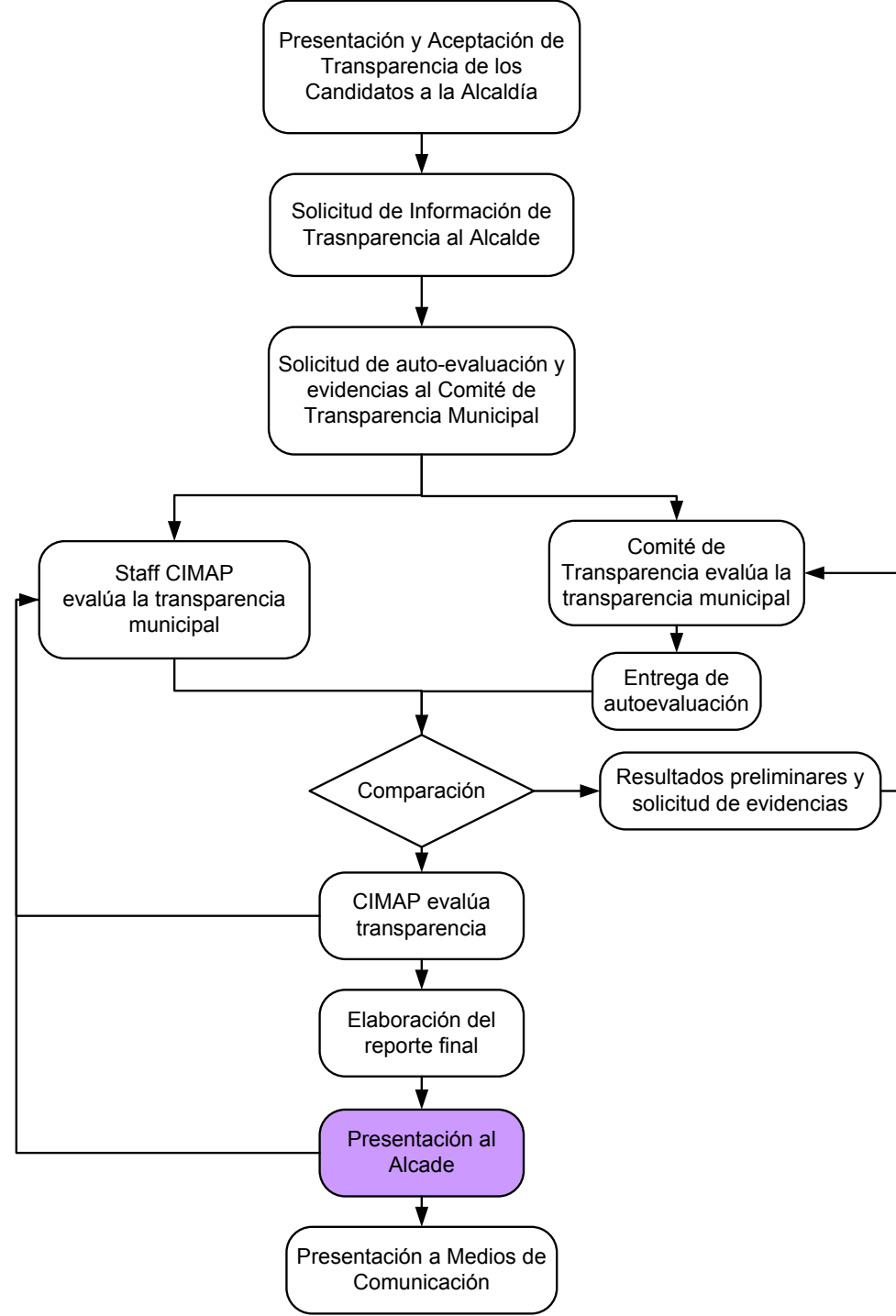
Hemos Trabajado en Dos Tipos de Acciones

- ▶ Mejorar el perfil de los funcionarios municipales
- ▶ **Transparencia del Gobierno Municipal.**



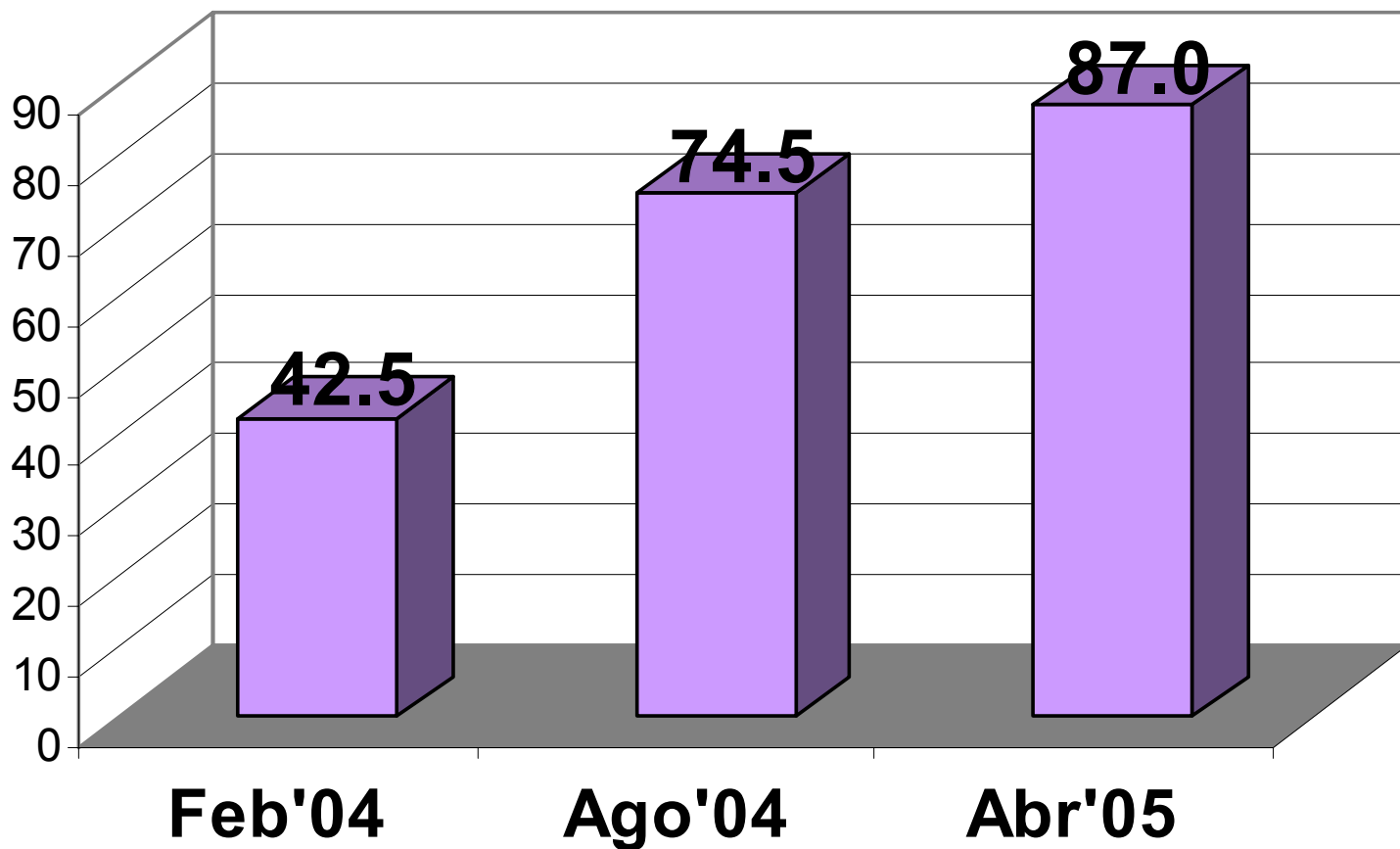
Desarrollo de la Evaluación

- ▶ Enviar el cuestionario de transparencia CIMTRA al Comité de Transparencia.
- ▶ Solicitar al Alcalde por escrito información para evaluar la transparencia municipal.
- ▶ El Comité de Transparencia Municipal se autoevaluará la transparencia municipal.
- ▶ Staff CIMAP evalúa transparencia
- ▶ Comparar las dos evaluaciones:
 - ▶ Evaluación CIMAP.
 - ▶ Auto-evaluación del Municipio.
- ▶ Miembros del CIMAP evalúa transparencia.
- ▶ Pedir al municipio las evidencias faltantes.
- ▶ Presentar los resultados de transparencia al Alcalde.
- ▶ Publicar los resultados.





Transparencia del Gobierno Municipal de Juárez



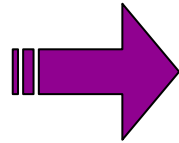


Transparencia Municipal por Areas

Área de Evaluación		Preguntas	Febrero'04	Agosto'04	Abril'05
A).	Información a la ciudadanía	18	29.3	75	93.5
B).	Espacios de comunicación entre gobierno-sociedad	11	54.2	70.9	80
C).	Atención ciudadana	2	78.4	84.6	84.6
Transparencia Municipal		31	42.52	74.48	86.93

Nota: Debido a que las 31 preguntas tienen diferente ponderación, no se deben promediar las tres partes del cuestionario.

Municipios Evaluados



38
Municipios
de **8**
Estados

Municipio	Estado	Vuelta	Fecha	Calificación
Chihuahua	Chihuahua	3a	Sep-04	93.3
San Pedro Garza García	Nuevo León	2a	Jun-04	90.0
Guadalajara	Jalisco	2da	Jun-04	89.7
Delicias	Chihuahua	2da	Sep'04	89.2
San Nicolás	Nuevo León	2a	Jul-04	87.0
Ciudad Juárez	Chihuahua	3a	Abr-05	86.9
Guadalupe	Nuevo León	2da	Jun-04	76.5
Tijuana	Baja California	2da	Nov-04	75.5
Ciudad Juárez	Chihuahua	2a	Ago-04	74.5
Ensenada	Baja California	2da	Nov-04	72.5
Escobedo	Nuevo León	2a	Jun-04	67.2
Monterrey	Nuevo León	2a	Jun-04	66.5
Santa Catarina	Nuevo León	2a	Jun-04	54.0
Mexicali	Baja California	2da	Nov-04	51.5
Tlaquepaque	Jalisco	1a	Jun-04	51.3
Linares	Nuevo León	1a	Nov-02	47.0
Montemorelos	Nuevo León	1a	Nov-02	46.0
Rosarito	Baja California	2da	Nov-04	43.0
Ciudad Juárez	Chihuahua	1a	Feb-04	42.5
Cuernavaca	Morelos	1a	Abr-02	41.7
Puerto Vallarta	Jalisco	1ra	Nov-04	40.3
García	Nuevo León	2a	Jun-04	40.1
Juárez	Nuevo León	2a	Jun-04	39.3
Cuautla	Morelos	1a	Abr-03	37.5
Amacueca	Jalisco	2da	"Jun-04	34.8
Tepoztlán	Morelos	1a	Abr-03	30.9
Guadalupe	Zacatecas	1a	Abr-03	30.5
Apodaca	Nuevo León	1a	Oct-02	29.4
Tecate	Baja California	2da	Nov-04	28.8
Cocula	Jalisco	1a	Jun-04	27.2
Allende	Nuevo León	1a	Nov-02	23.6
Xapala	Veracruz	1a	Abr-02	21.8
Tlanepantla de Baz	Estado de México	1a	Nov-03	21.5
Sayula	Jalisco	2da	Jun04	18.4
Tlajomulco	Jalisco	1a	Jun-04	18.0
El Salto	Jalisco	1a	Jun-04	12.3
Tonalá	Jalisco	1a	Jun-04	10.7
Tapalpa	Jalisco	1a	Sep-04	4.5
Atemajac de Brisuela	Jalisco	1ra	Oct-04	4.0
Evaluación Promedio				46.0



Retos y Planes del CIMAP para Ciudad Juárez



Retos en Transparencia: Que la Ciudadanía Consulte y Verifique la Información

- ▶ El gobierno municipal de Juárez tiene una transparencia razonablemente buena.
- ▶ Ahora tenemos como reto que la ciudadanía consulte la información publicada y que:
 - ▶ Verifique la veracidad de la información.
 - ▶ Exija la información faltante.
 - ▶ Exista una auditoría pública.



Retos en Transparencia: Contar con Información Comparable y no con Datos Aislados

- ▶ En muchas ocasiones existe información, pero no existe información histórica o bien no es comparable.
- ▶ Esto dificulta la evaluación objetiva de la administración municipal.



Retos en Transparencia: Evaluar Objetivamente el Desempeño de la Administración Municipal

- ▶ Una vez que tengamos información disponible, confiable y comparable.
- ▶ Estaremos en la posibilidad de hacer comparaciones históricas de indicadores claves para la ciudad.
- ▶ Y así poder evaluar de forma objetiva e imparcial el desempeño de la administración municipal.



Falta Todavía Mucho por Hacer...

- ▶ Regidores.
- ▶ Gobierno Estatal.
- ▶ Gobierno Federal.
- ▶ Diputados locales y federales.
- ▶ Senadores.



¡Pero ya empezamos!

- ▶ **Tenacidad**
- ▶ **Paciencia**
- ▶ **Permanencia**



¡Muchas Gracias!

Francisco Pacheco

f.pacheco@focus-consultores.net

www.cimap.org.mx



¡Muchas Gracias!



Material Complementario



Código de Comportamiento

1

Primero los intereses de Juárez	Acciones y comportamientos esperados y/o permitidos	Acciones y comportamientos prohibidos
Buscar los intereses de la comunidad y no los intereses propios, partidistas o gubernamentales.	<ul style="list-style-type: none">▶ Participar en organizaciones civiles que promuevan el bien común.▶ Militar en partidos políticos.▶ Participar en el gobierno a través de consejos ciudadanizados.▶ Denunciar actos de mal gobierno.▶ Votar en las elecciones.	<ul style="list-style-type: none">▶ Buscar favores por parte del gobierno o partidos políticos.▶ Buscar puestos en el gobierno a través del CIMAP.▶ Buscar postularse a puestos de elección pública partidista.▶ Participar activamente y/o públicamente en las campañas político-partidistas.▶ Para evitar conflictos de intereses no se podrá trabajar en el gobierno y ser miembro del CIMAP al mismo tiempo.



Código de Comportamiento

2

Buscar el sentir juarense	Acciones y comportamientos esperados o permitidos	Acciones y comportamientos prohibidos
Promover una membresía participativa que refleje los intereses de la comunidad.	<ul style="list-style-type: none">▶ Invitar al movimiento a personas de todos los sectores de la comunidad.▶ Hacer un esfuerzo considerable para invitar a los sectores no representados.▶ Participar en al menos en el 50% de las actividades del grupo.	<ul style="list-style-type: none">▶ Permitir que los intereses de un grupo específico prevalezca sobre la mayoría.



Código de Comportamiento

3

Promover la profesionalización del gobierno	Acciones y comportamientos esperados o permitidos	Acciones y comportamientos prohibidos
Buscar la profesionalización del gobierno proponiendo modelos prácticos, creativos y probados.	<ul style="list-style-type: none">▶ Buscar e identificar experiencias exitosas de otras regiones de México o del mundo.▶ Invitar a conferencistas experimentados en el tema para compartir su punto de vista en nuestra comunidad.▶ Difundir masivamente estos modelos y experiencias.	<ul style="list-style-type: none">▶ Proponer modelos complicados, experimentales y que no hayan demostrado su valía.



Código de Comportamiento

4

Comunicación cortés	Acciones y comportamientos esperados o permitidos	Acciones y comportamientos prohibidos
Promover la comunicación oportuna, abierta y cortés entre la comunidad y gobierno.	<ul style="list-style-type: none">▶ Primero informar al interesado.▶ Escuchar siempre el otro punto de vista.▶ Buscar la comunicación directa con el interesado.▶ Publicar los compromisos de los candidatos a puestos públicos en todo momento, incluyendo tiempos de elección.	<ul style="list-style-type: none">▶ Manejar o difundir información a medias.▶ Acusar, agredir, mentir, mal informar o confundir.▶ Buscar confrontaciones.▶ Litigar en los medios de comunicación.▶ Publicar evaluaciones generales (a favor o en contra del gobierno) en los 60 días antes de elecciones y 30 días después a la entrega del acta de mayoría.



Código de Comportamiento

5

Equitativos y Justos en la crítica	Acciones y comportamientos esperados o permitidos	Acciones y comportamientos prohibidos
<p>Mantener el mismo nivel de crítica constructiva hacia el gobierno y gobernantes, independientemente del partido que lo encabece.</p>	<ul style="list-style-type: none">▶ Ser equitativos en la crítica independientemente de las relaciones, amistades, negocios o preferencias.▶ Retirarse temporalmente del grupo en caso de que existan conflictos de intereses por amistad o familiaridad relación de trabajo u otros con el gobernante.	<ul style="list-style-type: none">▶ Dejar que nuestros favoritismos o sesgos nos hagan perder la objetividad de la crítica.▶ Hacer crítica apasionada, banal o destructiva.



Código de Comportamiento

6

Independencia	Acciones y comportamientos esperados o permitidos	Acciones y comportamientos prohibidos
<p>El CIMAP es independiente y no recibe recursos del gobierno.</p> <p>Nuestras opiniones son exclusivamente a título personal y no representan las posiciones de las organizaciones a las cuales podríamos pertenecer.</p>	<ul style="list-style-type: none">▶ Pagar el costo directo de los eventos, por ejemplo el costo del desayuno.▶ Pagar las cuotas del CIMAP.▶ Los apoyos que den los miembros del CIMAP deberán de ser proporcionales a la capacidad económica de sus integrantes.▶ Expresar nuestras opiniones a título personal.	<ul style="list-style-type: none">▶ Solicitar o recibir apoyos económicos o de cualquier tipo de parte del gobierno o de partido político.▶ Dejar que unas pocas personas financien los gastos del CIMAP.



Código de Comportamiento

7

Proponer	Acciones y comportamientos esperados o permitidos	Acciones y comportamientos prohibidos
<p>Permanentemente hacer pública nuestra propuesta. Aceptar y avalar las decisiones que tome la mayoría.</p>	<ul style="list-style-type: none">▶ Promover procesos democráticos para la toma de decisiones dentro del CIMAP.▶ Avalar la posición del CIMAP aun y cuando no sea la opinión personal.▶ Establecer la posición del CIMAP en forma oportuna y clara.▶ Permitir el uso del nombre del integrante para avalar sus publicaciones y decisiones tomadas por mayoría en el CIMAP.	<ul style="list-style-type: none">▶ Tomar decisiones a la ligera o sin elementos objetivos.▶ Solicitar que se elimine el nombre del participante como parte de una publicación o posicionamiento particular del CIMAP.



Código de Comportamiento

8

Fortalecer al CIMAP	Acciones y comportamientos esperados o permitidos	Acciones y comportamientos prohibidos
Dar el crédito al CIMAP. Hacer solo uso de la información interna que haya sido oficialmente divulgada por el grupo	<ul style="list-style-type: none">▶ Esperar a que el CIMAP presente oficialmente su posición como grupo, antes de comentar la posición del CIMAP.▶ Avalar las posiciones del CIMAP en la comunidad.	<ul style="list-style-type: none">▶ Difundir información que aún se encuentra en proceso de análisis.▶ Comunicar las posiciones o discusiones internas del CIMAP a terceros grupos o personas, antes de que exista una posición oficial del CIMAP.



Objetivos de la Presentación

- ▶ Difundir el CIMAP en los grupos líderes de Ciudad Juárez.
- ▶ Aclarar las dudas o mal entendidos que pudieran existir con respecto al CIMAP.
- ▶ Incrementar la membresía del CIMAP.
- ▶ Incrementar el poder de influencia del CIMAP.





Expositores CIMAP

- ▶ Lic. Jesús Abrego López.
- ▶ Ing. Enrique Barrio.
- ▶ Lic. Héctor Carreón León.
- ▶ Ing. Magdalena Cedillos.
- ▶ Sra. Lourdes Domínguez.
- ▶ Ing. Rafael Llausás Zamarripa.
- ▶ CP Ismael Villa Mondragón.
- ▶ Ing. Jesús Villa Mondragón.



Instrucciones



Instrucciones

- ▶ El CIMAP le solicitará una presentación ante un grupo de la comunidad quien le dará la siguiente información:
 - ▶ Nombre del grupo.
 - ▶ Contacto y teléfono del contacto del grupo.
 - ▶ Fecha y hora de la presentación.
- ▶ El expositor deberá hablar con el contacto con al menos 24 horas de anticipación y resolverá las siguientes dudas:
 - ▶ Fecha y hora de la presentación.
 - ▶ Número de personas esperadas.
 - ▶ Disponibilidad de cañon, computadora y retroproyector de acetatos.
 - ▶ Tiempo efectivo disponible para la presentación.



Instrucciones

- ▶ Antes de salir a la presentación verificar el siguiente material:
 - ▶ Tener la presentación en forma electrónica (CD o computadora).
 - ▶ Tener esta presentación en acetatos.
 - ▶ Llevar los trípticos de CIMAP.
- ▶ Llegar al lugar al menos 15 minutos antes de la reunión para:
 - ▶ Probar la computadora, cañón y/o retrorpotector de acetatos.
 - ▶ Distribuir el tríptico del CIMAP en las mesas.
- ▶ Hacer la presentación.
- ▶ Llenar el “Reporte de Presentación CIMAP” y enviar al Lic. Rafael Ramos al fax 687-8225.



Reporte de Presentación CIMAP

Fecha de la presentación	
Nombre del (los) presentador (es)	
Nombre del grupo	
Asistencia al evento	
Número de personas que firmaron el compromiso	